

## Workshopbeiträge

**Potenziale von Managementsystemen für erfolgreiche Kooperationsleistungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz**

(Gabriele Elke, *Wissenschaftlerin*)

**Erfahrungen in verschiedenen Kooperationsfeldern des Arbeits- und Gesundheitsschutz**

(Friedbert Maas, *Betriebsarzt*)

**Kooperations-  
management in der  
Prävention**

**Der Betriebsrat als Initiator und Manager von gelungenen Kooperationen im Arbeits- und Gesundheitsschutz**

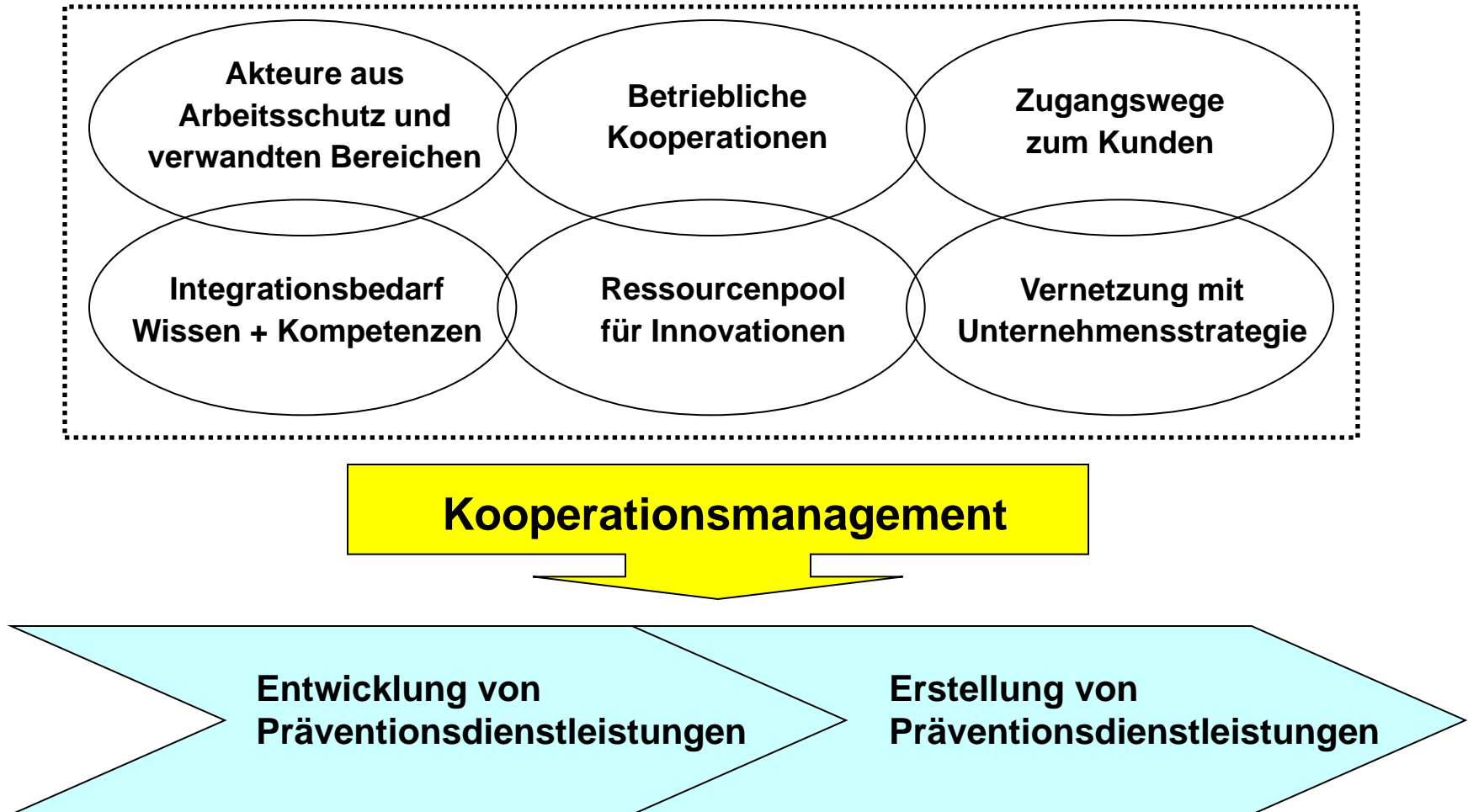
(Hans Hoffrichter-Kroll, *Betriebsrat*)

**Betriebliche Gesundheitsförderung als Kooperationsleistung und durch gezielte Kooperation**

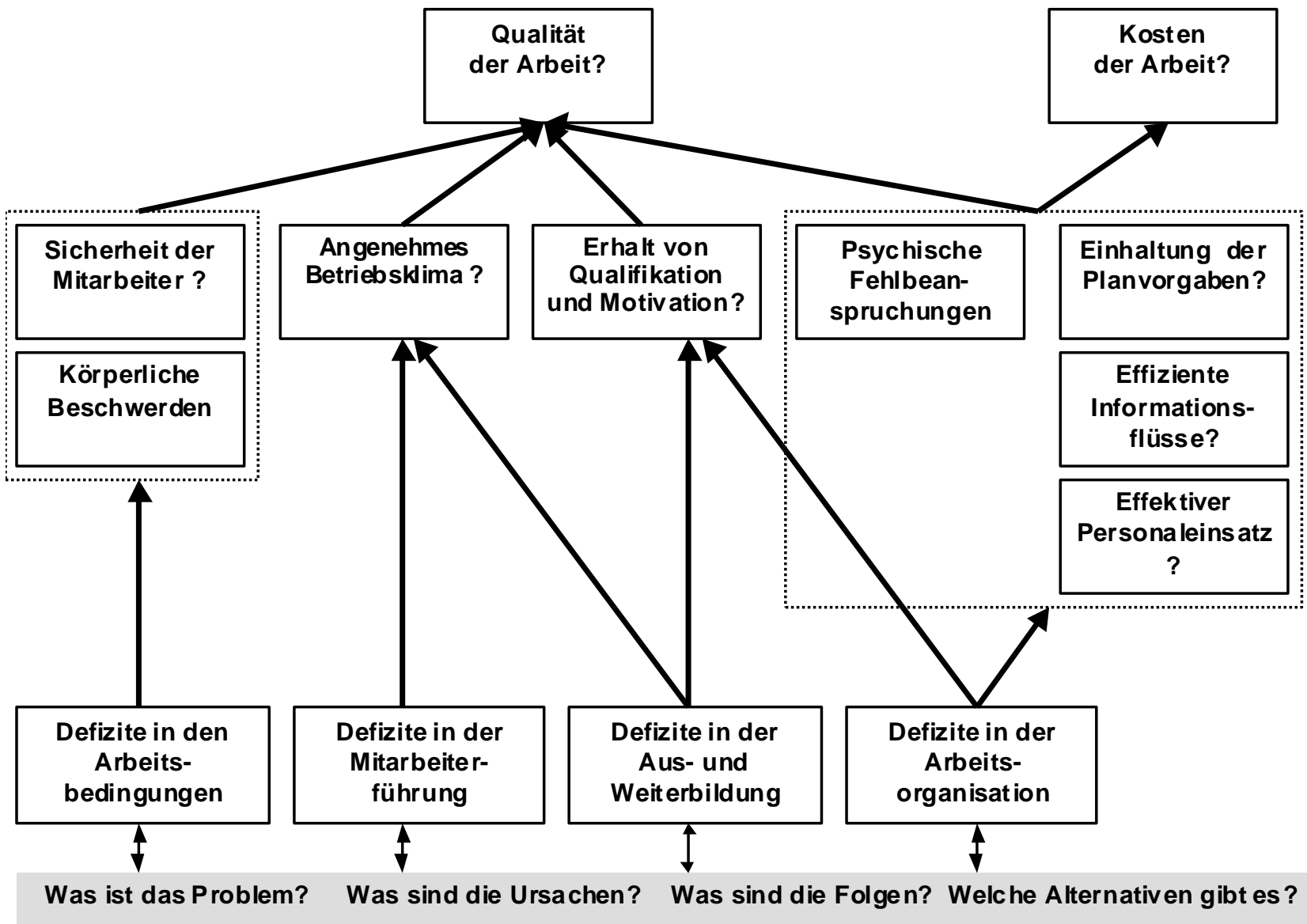
(Frank Pohl, *Gesundheitsberater*)

# Schlüssel zur Innovation - Kooperationsmanagement in der Prävention

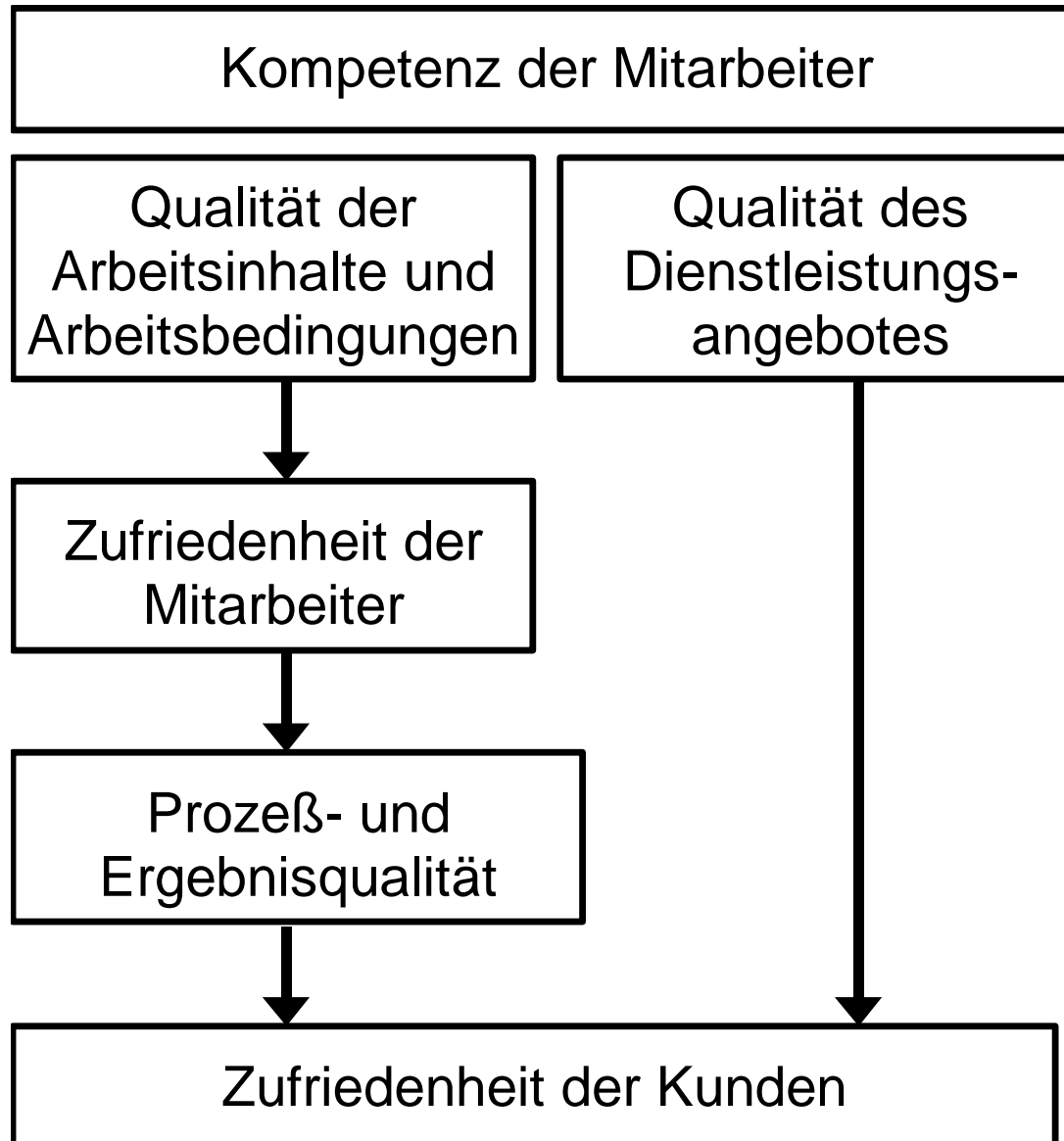
## Steigerung von Präventionseffekten und Kundenbedarfsorientierung



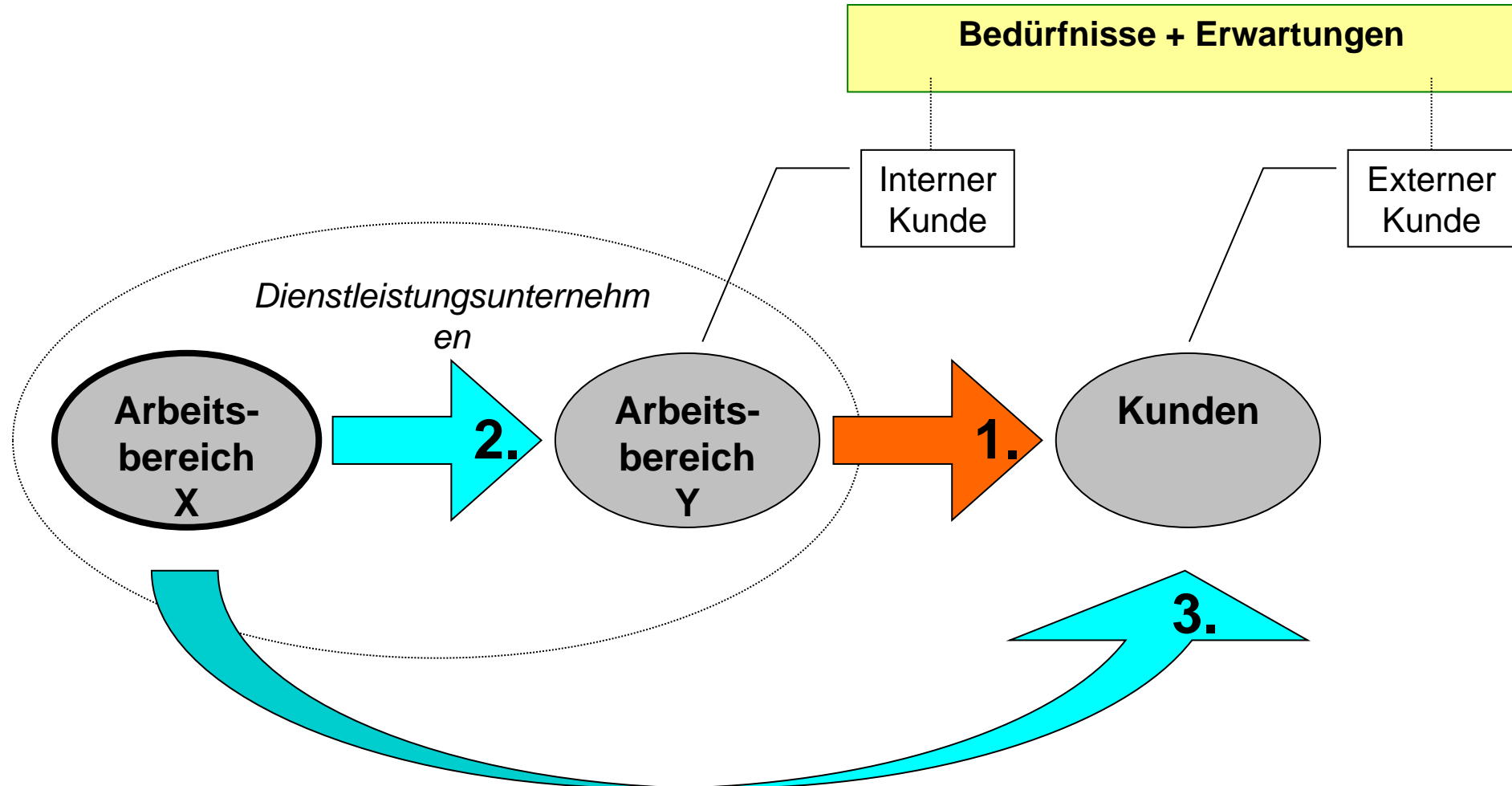
# Schlüssel zur Innovation - Kooperationsmanagement in der Prävention



# Schlüssel zur Innovation - Kooperationsmanagement in der Prävention



## Dienstleister-Rolle gegenüber den internen und externen Kunden



## Mitarbeiterleistungen und Führungsaufgaben

<b>Wollen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Individuelle Leistungsmotivation</li><li>• Motivation durch Anerkennung</li></ul>	☞ <b>Leistungsbereitschaft entwickeln und fördern</b>
<b>Können</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kenntnisse</li><li>• Erfahrungen</li><li>• Entwicklungspotenzial</li></ul>	☞ <b>Leistungsfähigkeit entwickeln und fördern</b>
<b>Dürfen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeitsinhalt</li><li>• Handlungsspielraum</li><li>• Arbeitssituation</li></ul>	☞ <b>Leistungsentfaltung ermöglichen</b>
<b>Sollen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Unternehmensziele</li><li>• Bereichsziele</li><li>• Persönliche Arbeitsziele</li></ul>	☞ <b>Leistungstransparenz schaffen</b>

# Schlüssel zur Innovation - Kooperationsmanagement in der Prävention

## Quintessenzen gegenwärtiger unternehmensstrategischer Diskussionen

### **Einzigartigkeit**

- Ähnlich den Besten - anders als jeder Wettbewerber im Kundenurteil

### **Wissen (→ Können)**

- Erzeugung und Nutzung
- regionale Wissenscluster

### **Selbstorganisation**

- Innerbetrieblich
- Zwischenbetrieblich

### **Lernende Strategie**

- Ziele und Maßnahmen werden variabel

### **Fachliche Kern-Kompetenzen**

- Technologisch
- Ablauf- und kundenbezogen
- ökonomisch

### **Veränderungs-kompetenzen**

- Neues gestalten
- Kooperationsfähigkeit
- Eigenverantwortlichk.

### **Reflexive Erfahrungen**

- Bekanntes auf Neues anwenden
- Gegensatz zu dogmatischen Erfahrungen

### **Wandlungsfähigkeit des Unternehmens**

- Steigerung und Reduktion von Komplexität
- Ressourcen

**“Die Reduktion von Komplexität auf Anforderungen, die die Mitarbeiter erbringen können, ist der Schwachpunkt im Befähigungskonzept der unternehmerischen Strategiediskussion.**

...

**Und hier liegt die Chance für einen offensiven Arbeitsschutz.”**



# Schlüssel zur Innovation - Kooperationsmanagement in der Prävention

Zum Weiterlesen ...

